

Zarządzenie Nr 2/2022
Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego
w Powiecie Nowodworskim
z dnia 06.06.2022 roku

w sprawie ustalenia i wprowadzenia Regulaminu przyznawania dofinansowania do okularów korygujących wzrok pracownikom obsługującym monitory ekranowe zatrudnionym w Powiatowym Inspektoracie Nadzoru Budowlanego w Nowym Dworze Gdańskim

Na podstawie art. 237⁶⁻¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 1998 r., Nr 148 poz. 973) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169 poz. 1650 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam i wprowadzam Regulamin przyznawania dofinansowania do okularów korygujących wzrok pracownikom obsługującym monitory ekranowe zatrudnionym w Powiatowym Inspektoracie Nadzoru Budowlanego w Nowym Dworze Gdańskim, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Traci moc Zarządzenie nr 1/2019 Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego w Powiecie Nowodworskim z dnia 04.01.2019 r. w sprawie zasad zaopatrywania pracowników Powiatowego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego w Powiecie Nowodworskim w środki ochrony indywidualnej w postaci okularów korygujących.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik do
Zarządzenia Nr 2/2022
Powiatowego Inspektora
Nadzoru Budowlanego
w Powiecie Nowodworskim
z dnia 06.06.2022 roku

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA DOFINANSOWANIA
DO OKULARÓW KORYGUJĄCYCH WZROK
PRACOWNIKOM OBSŁUGUJĄCYM MONITORY EKRAOWE
ZATRUDNIONYM W POWIATOWYM INSPEKTORACIE NADZORU BUDOWLANEGO
W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM**

§ 1.

Pracownicy Powiatowego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego w Nowym Dworze Gdańskim zatrudnieni na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe oraz używający zgodnie z zaleceniem lekarza okularów korekcyjnych, o ile wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego – mają prawo do zwrotu kosztów zakupu okularów na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 2.

Pracownikom wymienionym w § 1 przysługuje zwrot kosztów zakupu okularów korygujących wzrok pod warunkiem, że:

- 1) użytkują w czasie pracy monitor ekranowy co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy,
- oraz
- 2) w wyniku badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej (badania wstępne, okresowe lub kontrolne) lekarz okulista zaleci zastosowanie takich okularów podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

§ 3.

1. Jeżeli w ramach badań wstępnych lub okresowych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, o których mowa w § 2 pkt 2, wynik badań okulistycznych wskaże na potrzebę stosowania okularów korygujących wzrok, pracodawca pokrywa koszty zakupu okularów lub wymiany szkieł w posiadanych okularach zgodnych z zaleceniami lekarza.
2. Pracodawca zwraca koszty zakupu okularów korygujących wzrok lub wymiany szkieł w posiadanych okularach korygujących wzrok, o których mowa w § 3 pkt 1 do wysokości 500 zł (pięćset złotych).
3. Zwrot kosztów zakupu okularów korekcyjnych obejmuje cenę oprawy, szkieł oraz robocizny.
4. Zwrot kosztów wymiany szkieł w posiadanych okularach korekcyjnych obejmuje cenę szkieł oraz robocizny.
5. Podstawą zwrotu kosztów zakupu okularów korygujących wzrok lub wymiany jest pisemny wniosek pracownika o udzielenie dofinansowania (wzór) wraz z załącznikami:

- 1) zaświadczeniem wydanym przez lekarza wykonującego badanie okulistyczne w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej stwierdzającym potrzebę stosowania przez pracownika okularów korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego (pierwsze okulary) lub wymianę aktualnie używanych okularów korygujących z powodu pogorszenia wzroku,
 - 2) fakturą VAT lub rachunkiem dokumentującym zakup wystawioną imiennie pracownikowi przez sprzedawcę.
6. Użyteczność okularów korygujących wzrok trwa do czasu utraty cech ochronnych.

§ 4.

1. W przypadku pogorszenia się wady wzroku, pracodawca kieruje pracownika na jego wniosek na kontrolne badania okulistyczne, niezależnie od terminu kolejnych badań okresowych celem udokumentowania zaistniałej zmiany.
2. Jeżeli pogorszenie wzroku pracownika (skutkujące koniecznością wymiany okularów na inne stwierdzone orzeczeniem lekarza) zaistnieje w okresie pomiędzy terminami badań okresowych, pracownikowi przysługuje prawo do wymiany samych szkieł. Pracodawca zwróci pracownikowi koszt zakupu oraz wymiany tylko szkieł do kwoty nie wyższej niż 250 zł (dwieście pięćdziesiąt złotych).
3. Jeżeli badania okresowe wykażą, że dotychczas stosowane przez pracownika okulary zapewnione przez pracodawcę są odpowiednie do stanu wzroku pracownika, pracodawca nie ma obowiązku ponoszenia kosztów wymiany tych okularów na nowe.

§ 5.

W przypadku przeprowadzenia badań okulistycznych bez skierowania wydanego przez pracodawcę zwrot kosztów zakupu okularów korygujących wzrok nie przysługuje.

§ 6.

Pracodawca nie ponosi kosztów zakupu okularów w przypadku zniszczenia lub zgubienia przez pracownika okularów, za które otrzymał zwrot kosztów.

§ 7.

W przypadku rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę (niezależnie od trybu jej rozwiązania), okulary korygujące wzrok przechodzą na własność pracownika.

Pracodawca:

.....

WZÓR

**WNIOSEK
o zwrot kosztów zakupu okularów korygujących wzrok
podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego**

I. Dane dotyczące pracownika:

1. Imię i nazwisko

.....

2. Stanowisko

.....

3. Załączniki:

- zaświadczenie wystawione przez lekarza wykonującego badanie okulistyczne w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej
- faktura VAT / rachunek nr..... z dnia na kwotę zł

.....
(data i podpis pracownika)

II. Potwierdzenie:

Potwierdzam zlecenie wykonania badań okulistycznych oraz zasadność stosowania okularów korygujących wzrok przy obsłudze monitora ekranowego.

.....
(data i podpis pracodawcy)